

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : **JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Akuntansi Sumberdaya Manusia : Kriteria Pengakuan Sumber Daya Manusia Sebagai Aktiva Perusahaan

Jumlah Penulis : 1 orang

Status Pengusul : Penulis Utama

Nama Pengusul : Dr. H. Memed Sueb, S.E.,M.S.,Ak

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Buletin Ekuitas : Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ekuitas

b. Nomor ISSN : 1778-1466

c. Vol, no., bln., thn : Volume III No.1/Juni 2009

d. Penerbit : STIE Ekuitas

e. DOI artikel (jika ada) :

f. Alamat Web Jurnal :

g. Terindek di Scimagor dan Scopus :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi
(beri pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ dll

Hasil Penilaian Validasi:

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1	Indikasi Plagiasi	Similarity
2	Linearitas	Linear dengan bidang ilmu

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai		Nilai Maksimal Jurnal 10					Nilai Akhir Yang Diperoleh
		Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindek DOAJ dll	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal	10%				1,00		1,00
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	30%				3,00		3,00
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi	30%				3,00		3,00
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	30%				3,00		3,00
Total =	100%				10,00		10,00
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Penulis Anggota)							10,00

Komentar/Ulasan Peer Review	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal	Isi jurnal telah sesuai dan lengkap
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan cukup dalam dengan ruang lingkup yang luas
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi	Sudah update dari sisi informasi dan data dengan metodologi yang sesuai
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Unsur-unsur lengkap dengan kualitas penerbit yang memadai

September 2022
Review 1



Prof. Dr. Hj. Winwin Yadiati, S.E.,M.Si.,Ak
NIP 196011241989032001

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpad
Bidang Ilmu : Akuntansi
Jabatan/Pangkat : Guru Besar/Pembina Utama Madya

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : **JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Akuntansi Sumberdaya Manusia : Kriteria Pengakuan Sumber Daya Manusia Sebagai Aktiva Perusahaan

Jumlah Penulis : 1 orang

Status Pengusul : Penulis Utama

Nama Pengusul : Dr. H. Memed Sueb, S.E.,M.S.,Ak

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Buletin Ekuitas : Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ekuitas
b. Nomor ISSN : 1778-1466
c. Vol, no., bln., thn : Volume III No.1/Juni 2009
d. Penerbit : STIE Ekuitas
e. DOI artikel (jika ada) :
f. Alamat Web Jurnal :
g. Terindek di Scimagor dan Scopus :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi
(beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ dll

Hasil Penilaian Validasi:

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1	Indikasi Plagiasi	Similarity
2	Linearitas	Linear dengan bidang ilmu

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai		Nilai Maksimal Jurnal 10					Nilai Akhir Yang Diperoleh
		Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindek DOAJ dll	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal	10%				1,00		1,00
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	30%				3,00		3,00
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	30%				3,00		3,00
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	30%				3,00		3,00
Total =	100%				10,00		10,00
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Penulis Anggota)							10,00

Komentar/Ulasan Peer Review	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal	Penelitian ini menjelaskan latar belakang permasalahan dengan baik dan cukup jelas
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup dan pembahasan cukup jelas
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Artikel ini mudah dibaca dan dipahami
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Merupakan Jurnal nasional yang tidak terakreditasi Dikti

September 2022
Review II

Prof. Dr. Hj. Ina Primiana F.M, S.E, M.T
NIP 196202131987012001

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpad
Bidang Ilmu : Manajemen dan Bisnis
Jabatan/Pangkat : Guru Besar/Pembina Utama Madya

**LEMBAR REKAPITULASI
HASIL PENILAIAN KARYA ILMIAH**

Yang bertandatangan di bawah ini

I Nama : Prof. Dr. Hj. Winwin Yadiati, S.E.,M.Si.,Ak
NIP : 196011241989032001
Pangkat/Golongan/Ruang : Pembina Utama Madya, IV/d
Jabatan Fungsional : Guru Besar
Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Padjadjaran

II. Nama : Prof. Dr. Hj. Ina Primiana F.M, S.E, M.T
NIP : 196202131987012001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Madya, IV/d
Jabatan Fungsional : Guru Besar
Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Padjadjaran

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

Karya Ilmiah berjudul : Akuntansi Sumberdaya Manusia : Kriteria Pengakuan Sumber
Daya Manusia Sebagai Aktiva Perusahaan

Nilai Rata-rata : 10,00

Yang diajukan untuk kenaikan jabatan akademik/fungsional ke jenjang Guru Besar atas nama :

Nama : Dr. H. Memed Sueb, S.E.,M.S.,Ak
NIP : 196202051994031002
Pangkat/Golongan/Ruang : Pembina, IV/a tmt 01 Okt.2006
Jabatan Fungsional : Lektor Kepala tmt 01 Sep.2006
Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Padjadjaran

Telah diperiksa/divalidasi dan hasilnya telah memenuhi kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No.17 tahun 2010 Tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Bandung, September 2022

Penilai I,



Prof. Dr. Hj. Winwin Yadiati, S.E.,M.Si.,Ak
NIP 196011241989032001

Penilai II,



Prof. Dr. Hj. Ina Primiana F.M, S.E, M.T
NIP 196202131987012001